

Begeleidingsprogramma tussen mei 2019 en september 2020

Stappen	Uitleg	Datum
<b>1<sup>ste</sup> gezamenlijke vergadering met de verantwoordelijken van de 5 geselecteerde instellingen. (in Brussel)</b>	Methodologie van het actieplan, voorstelling en theoretische begrippen, wettelijk kader, diagnose.	<b>14 mei 2019</b>
<b>2<sup>de</sup> gezamenlijke vergadering</b>	Diagnoses delen (remmen en motoren).	11 juni 2019
<b>Acties te ondernemen door de instelling</b>	Diversiteitsdiagnose (kwalitatief en kwantitatief) 1 <sup>e</sup> communicatie over het diversiteitsproject Toewijzing van een diversiteitscoördinator en oprichting van het Diversiteam.	
<b>1<sup>ste</sup> vergadering van het Diversiteam met de projectverantwoordelijke van So-Diversity (in de instelling)</b>	Opstart Diversiteam : voorstelling van de begeleiding, delen en analyseren van de diagnose (+ vervolledigen), bepalen waar discriminatie voorkomt, voorstelling van de tools en de Brusselse actoren op het vlak van diversiteit.	Sept. - oktober 2019
<b>Acties te ondernemen door de instelling</b>	Interne enquête uitvoeren om de kwalitatieve diagnose af te ronden.	
<b>2<sup>de</sup> vergadering van het Diversiteam met de projectverantwoordelijke So-Diversity (in de instelling)</b>	Delen van de enquêteresultaten, brainstorming rond het actieplan, bewustmaking van het personeel en/of de begunstigen, keuze van een thema om uit te diepen.	Nov. - december 2019
<b>Acties te ondernemen door de instelling</b>	Het actieplan afwerken.	
<b>3<sup>de</sup> gezamenlijke vergadering</b>	Uitwisseling over de voortgang van de diversiteitsbenadering in elke instelling.	Januari 2020
<b>3<sup>de</sup> vergadering van het Diversiteam met de projectverantwoordelijke So-Diversity (in de instelling)</b>	Delen van het afgewerkte actieplan, uitdieping van een onderwerp naar keuze, voorstelling van het plan en het Diversiteitslabel van Actiris, evaluatie	Feb. - maart 2020
<b>Acties te ondernemen door de instelling</b>	Invoeren van de maatregelen op 'korte en middellange termijn' uit het actieplan.	
<b>4<sup>de</sup> opvolgingsvergadering/algemene balans, waarbij de 5 geselecteerde instellingen samenkomen (in Brussel)</b>	Uitwisseling van de voortgang van de actieplannen en de successen en ondervonden problemen	Sept. - oktober 2020
<b>Acties te ondernemen door de instelling</b>	Nieuwe diagnose uitvoeren om de evolutie te vergelijken.	December 2020

**Voor meer informatie :**

Vanessa De Ridder – Projectverantwoordelijke So-Diversity

[Vanessa.deridder@bruxeo.be](mailto:Vanessa.deridder@bruxeo.be)

02 210 53 04