

Programme type d'accompagnement proposé entre mai 2019 et septembre 2020

Etapes	Explications	Dates
1^{ère} Réunion collective réunissant les 5 institutions sélectionnées (à Bruxelles)	Méthodologie d'action, représentations et notions théoriques, cadre légal, diagnostic.	14 mai 2019
2^{ème} Réunion collective	Partage des diagnostics (freins et moteurs).	11 juin 2019
Actions à réaliser par l'institution	Réalisation du diagnostic diversité (qualitatif et quantitatif) 1 ^{ère} communication sur le projet diversité Désignation d'un coordinateur diversité et constitution de la Diversiteam.	
1^{ère} réunion de la Diversiteam avec la chargée de projet So-Diversity (sur le site de l'institution)	Diversiteam de lancement : Présentation de l'accompagnement, partage et analyse du diagnostic (+ compléter), définition des espaces de discriminations, présentation d'outils et des acteurs diversité bruxellois.	Sept. - octobre 2019
Actions à réaliser par l'institution	Réalisation d'un sondage interne pour compléter le diagnostic qualitatif.	
2^{ème} réunion de la Diversiteam avec la chargée de projet So-Diversity (sur le site de l'institution)	Partage des résultats du sondage, brainstorming plan d'action, sensibilisation du personnel et/ou des bénéficiaires, choix d'un thème à approfondir.	Nov. - décembre 2019
Actions à réaliser par l'institution	Compléter le plan d'action.	
3^{ème} réunion collective	Partage sur l'avancement de la démarche diversité dans chaque institution.	Janvier 2020
3^{ème} réunion de la Diversiteam avec la chargée de projet So-Diversity (sur le site de l'institution)	Partage du plan d'action complété, approfondissement d'un sujet au choix, présentation du plan et label Diversité d'Actiris, évaluation.	Février - mars 2020
Actions à réaliser par l'institution	Mise en œuvre des mesures « court et moyen termes » du plan d'actions.	
4^è réunion de suivi/bilan collective réunissant les 5 institutions sélectionnées (à Bruxelles)	Partage de l'état d'avancement des plans d'actions, partage des succès et difficultés rencontrés.	Sept. - octobre 2020
Actions à réaliser par l'institution	Réalisation d'un nouveau diagnostic pour comparer l'évolution.	Décembre 2020

Pour toute demande d'information :
 Vanessa De Ridder – Chargée de projet So-Diversity
Vanessa.deridder@bruxeo.be
 02 210 53 04