

Programme type d'accompagnement proposé entre juin 2020 et septembre 2021

Etapes	Explications	Dates
1^{ère} Réunion collective réunissant les 5 institutions sélectionnées (à Bruxelles)	Méthodologie d'action, cadre légal, réflexion sur les motivations, les attentes et les thématiques envisagées.	10 juin 2020
2^{ème} Réunion collective	Présentation de l'outil diagnostic	8 juillet 2020
Actions à réaliser par l'institution	Réalisation du diagnostic diversité (qualitatif et quantitatif) Formation en ligne Désignation d'un-e coordinateur-riche diversité et constitution de la Diversiteam.	
1^{ère} réunion de la Diversiteam avec la conseillère diversité et inclusion (sur le site de l'institution)	Diversiteam de lancement : Présentation de l'accompagnement, partage et analyse du diagnostic (+ compléter), définition des espaces de discriminations, présentation d'outils et des acteurs diversité bruxellois.	Sept. - octobre 2020
Actions à réaliser par l'institution	Réalisation d'un sondage interne pour compléter le diagnostic qualitatif.	
2^{ème} réunion de la Diversiteam avec la conseillère diversité et inclusion (sur le site de l'institution)	Partage des résultats du sondage, brainstorming plan d'action, sensibilisation du personnel et/ou des bénéficiaires, choix d'un thème à approfondir.	Nov. - décembre 2020
Actions à réaliser par l'institution	Compléter le plan d'action.	
3^{ème} réunion collective	Partage sur l'avancement de la démarche diversité dans chaque institution.	Janvier 2021
3^{ème} réunion de la Diversiteam avec la conseillère diversité et inclusion (sur le site de l'institution)	Partage du plan d'action complété, approfondissement d'un sujet au choix, présentation des plans et label Diversité d'Actiris, évaluation.	Février - mars 2021
Actions à réaliser par l'institution	Mise en œuvre des mesures « court et moyen termes » du plan d'actions.	
4^è réunion de suivi/bilan collective réunissant les 5 institutions sélectionnées (à Bruxelles)	Partage de l'état d'avancement des plans d'actions, partage des succès et difficultés rencontrés.	Sept. - octobre 2021
Actions à réaliser par l'institution	Réalisation d'un nouveau diagnostic pour comparer l'évolution.	Décembre 2021

Pour toute demande d'information :
 Joelle JABLAN – Conseillère Diversité et Inclusion
joelle.jablan@bruxeo.be
 02 210 53 04