



WORKSHOP SO-DIVERSITY

WERVEN ZONDER DISCRIMINATIE: TOOLS EN GOEDE PRAKTIJKEN

U wilt uw bedrijf inschrijven in een strategie die de diversiteit van uw werknemers bevordert. Je realiseert je dat je onbewust vaak hetzelfde type profiel in dienst neemt. Je hebt problemen met het vinden van de juiste vaardigheden voor je vacante functies. Je vraagt je af hoe je op de meest neutrale manier kunt werven.

Bij werving is het risico groot om onbewust een reeks discriminatiemechanismen te activeren. Juridisch gezien kan dit op basis van de 19 criteria die door de Belgische wetgeving beschermd worden een probleem vormen. Bovendien kan het ook een impact hebben op de maatschappelijk verantwoordelijkheid van de onderneming en op de keuze om de meest competente persoon aan te nemen.

Om de risico's van discriminatie te minimaliseren en de rijkdom en creativiteit van diversiteit te bevorderen, organiseert de BCSP0, in samenwerking met APEF, een praktische workshop over verschillende



"neutrale" rekruteringsstools. Deskundigen zullen u helpen begrijpen hoe discriminatie werkt en hoe een wervingsprocedure op basis van niet-discriminerende criteria (goede praktijken, bestaande hulpmiddelen, enz.) toegepast kan worden. De workshop zal in het Frans gegeven worden elke deelnemer mag in eigen taal het woord nemen.

Diversity, a perspective for creativity and social opportunity!



samen investeren
in welvaart en welzijn
s'investir dans le bien-être
et la prospérité

WANNEER ?
WOE 28 MAART 2018
8U45-13U

WAAR ?
HOSTEL JACQUES BREL,
ZWAVELPUT 30,
1000 BRUSSEL

SECTOR ?
BRUSSELSE SOCIAL-
PROFIT SECTOR

DOELPUBLIEK ?
DIRECTEUR, HR
VERANTWOORDELIJKE,
TEAM MANAGER

DEELNAME IS GRATIS
- INSCHRIJVING
VEREIST

INSCHRIJVING TOT
21 MAART 2018 :

<http://nl.web.cbenm-bcspo.be/project-diversiteit/agenda/>

PROGRAMMA

8u45		Ontvangst met koffie
9u00	Inleiding	Vanessa De Ridder : Project verantwoordelijke So-Diversity (BCSPO)
9u15	Inleiding op neutraal werving	François-Xavier Lefèbvre en Laurence Beff (Apef – Competentia)
9u45	Stappen van werving	François-Xavier Lefèbvre en Laurence Beff (Apef – Competentia)
10u45		Pauze
11u00	Werk met kleine groepen Identificatie van discriminatieruimten	François-Xavier Lefèbvre en Laurence Beff (Apef – Competentia)
12u00	Analyse met tools-fiches Realisatie van een actieplan Conclusie	François-Xavier Lefèbvre en Laurence Beff (Apef – Competentia)
13u00		Einde met broodjeslunch

PLAN



TOEGANKELIJKHEID:

METRO (LIJNEN 1-5) KRUIDTUIN/MADOU :

**BRUSSEL CENTRAAL STATION:
15' TE VOET**

TRAM 92 - 93

**BETALENDE PUBLIEKE PARKING:
PASSAGE 44 : OMMEGANGSTRAAT 16,
1000 BRUSSEL**

**OM ENERGETISCHE REDENEN, DENK
ERAAN OM MET HET OPENBAAR VERVOER
TE KOMEN!**

CONTACT

Vanessa De Ridder, project verantwoordelijke So-Diversity - vanessa.deridder@cbenm-bcspo.be - 02 210 53 04